



כ"ה תשרי תשפ"ד
10 אוקטובר 2023

הנדון: הנחיה זמנית להתרת העסקה בפועל במפעלים למתן שירותים קיומיים ושירותים חיוניים של עובדים זרים בענף הבניין המועסקים באמצעות תאגידי בניין

עקב המצב הביטחוני ולאחר שהוכרז מצב חירום במדינה, החליט מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה לאפשר באופן זמני וחריג לקבלני כוח אדם בעלי היתר להעסקת עובדים זרים בענף הבניין (להלן: "תאגידיים"), להעסיק את עובדיהם הזרים, בעלי רישיון לעבודה בענף הבניין, גם אצל מעסיקים בפועל שמוכרים כמפעלים למתן שירותים קיומיים ו/או מפעלים חיוניים, כהגדרתם בחוק שירות עבודה בשעת-חירום, תשכ"ז – 1967 (להלן: "המפעלים המוכרים"), על ידי אגף כוח אדם לשעת חירום במשרד העבודה, בהתאם לתנאים המפורטים להלן בחוזר זה.

החלטה חריגה וזמנית זו התקבלה בעקבות פניה שהתקבלה מהתאחדות התעשיינים לפיה קיים מחסור בעובדים במפעלים מוכרים וכן פניה מנציגי התאחדות התאגידיים בטענה לקושי בהשמת עובדים זרים בענף הבניין, בשל המצב הביטחוני.

להלן התנאים להעסקה האמורה:

- א. העסקת העובדים הזרים שלא באתרי בנייה כאמור בסעיף 6.9 לנוהל 9.4.0001, **תותר רק אצל מעסיקים בפועל שהם מפעלים מוכרים.**
- ב. מלבד האמור בסעיף א' לעיל, העסקת העובדים הזרים במפעלים החיוניים באמצעות תאגידיים, תהא בהתאם לתנאי ההיתר הרגילים החלים על התאגידיים לפי נוהל 9.4.0001 הנ"ל.
- ג. על העובדים הזרים שיועסקו במפעלים המוכרים יחולו כל דיני העבודה החלים בישראל לרבות הדינים החלים על עובדים המועסקים בזמן חירום.
- ד. על התאגיד לקבל את הסכמת העובד הזר לעבודה במפעל המוכר, וכן לספק לו בשפתו כל מידע לו הוא זקוק בנוגע לעבודה במפעל ולצורך התגוננות.
- ה. על התאגיד להעביר בכתב לרשות האוכלוסין את פירוטי העובדים הזרים (שם ומס' הדרכון) שהסכימו לעבוד במפעלים חיוניים, וכן את שמות המפעלים והכתובות בהם הם מועסקים, תוך 7 ימים מיום תחילת ההעסקה.

הנחיות אלו הינן זמניות בלבד ונעדכנכם בהתאם להתפתחויות השונות.

בברכה,

עינבל משש
ראש מינהל עובדים זרים